



2024年度

方正阀门集团股份有限公司 社会责任报告

诚实 进取 谦卑 团结 勤俭



二〇二五年 五月

报告说明

(1) 时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日。

(2) 组织范围

本报告中的数据包含 FZV-方正阀门集团股份有限公司（总部管理层及总部的生产基地），人员共计 335 人，地址为：

方正阀门集团股份有限公司（335 人），温州市温州经济技术开发区滨海一道 1921 号。为便于表达，在本报告中以“方正”“我们”“公司”“温州滨海工厂”表述。

(3) 发布周期

方正阀门集团股份有限公司 2024 年社会责任报告，对利益相关方公开披露。本报于 2025 年 5 月正式发布，书写语言为中文简体。

(4) 数据说明

本报告所应用的数据，均来自公司正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司审核。

(5) 参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI 中文版）》核心方案。国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》。

(6) 报告内容和指标

本报告内容范围的选择遵循 GRI 的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着公司社会责任管理工作进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

(7) 联系方式

地址：方正阀门集团股份有限公司

地址：浙江省温州市经济技术开发区滨海一道1921 号

电话：0577-85852158

邮编：325000

网址：<http://www.china-fzv.com>；www.fzvgroup.com



目 录

一、 企业介绍	4	(二) 人事结构	21
(一) 产品领域	4	(三) 员工权益保护	22
(二) 科技创新	4	(四) 职业发展与培训	23
(三) 主营产品	5	(五) 职工满意度	25
(四) 治理团队	6	(六) 人事绩效	25
(五) 体系证书	6		
二、 社会责任目标回顾	7	六、 环境保护	27
(一) 社会责任治理目标	7	(一) 环何理念	27
(二) 利益相关方参与	7	(二) 环境保护与可持续发展	27
		(三) 环境监测和信用评价	28
三、 安全生产	8	(四) 节能减排	29
(一) 安全体系建设	9	(五) 能耗绩效	31
(二) 安全风险评估与管控	11	(六) 碳排放统计	31
(三) 职业健康	12	七、 服务客户	32
(四) 人机工程学技改	15	(一) 客户需求关注	32
		(二) 售后服务管理	32
四、 工会工作	16	八、 道德文化建设	33
(一) 职工关怀	16		
(二) 其他福利类	18	九、 可持续采购	35
(三) 慈善捐助	20		
(四) 职工代表会议	20	十、 管理层承诺	36
五、 人力资源	21		
(一) 职业培训	21		

一、企业介绍

方正阀门集团股份有限公司建于 1992 年，是一家专业从事阀门设计制造和销售于一体的国家高新技术企业。

公司自成立以来重视技术创新工作，先后实施了国家火炬计划项目、省重大科技专项、省制造精品、省科技进步奖等项目，建立了省级研发中心和省级技术中心，并成立省级企业研究院，创建了温州市高水平创新团队。公司先后获得浙江出口名牌、省专利示范企业、省博士后工作站、省专精特新中小企业、省守信用重合同 3A 级企业、国家知识产权优势企业等荣誉。

公司产品主要应用于石油、天然气、炼油炼化、化工、化学、电厂等行业，自主研发的产品已广泛应用于微泄漏、高温高压、耐腐蚀等领域，超低温阀、井口采油、采气等设备，技术水平处在行业前端。方正阀门是中石油、中石化、中海油等单位的重点供货网络成员，并获许多知名设计院认可。公司业务已经拓展到了 50 多个国家和地区，获得全球众多油气公司和工程公司的认可，并成为其合格供应商。

公司拥有二十多名在产品 设计、焊接工艺设计、热处理工艺设计、无损检测工艺设计、机加工工艺设计领域的中、高级设计工程师，在石油、石化和天然气工业的产品设计、开发、生产、安装和服务的全过程拥有丰富经验。近百台的大、精、尖机械加工设备，CNC 加工中心等。并且严格按照 API 产品检测要求，配置了高科技检测装置。借助专业而高素质的技术管理人才，强化质量观念和市场意识，利用先进的检测设备和科学的检测手段，持续改进公司质量管理体系，赢得了良好的行业口碑，先后取得美国石油学会颁发的 API6A、API16C 产

品认证证书。此外，公司还拥有 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001 等体系证书、闸阀 3-1/16、10000PSI 和闸阀 5-1/8、10000PSI 的 PR2 证书；TS 特种设备制造许可证依据 ISO14001 标准、QHSAS18001 环境职业安全卫生管理体系，厂区建造的规范、安全，以确保职工安全、有效地工作。

在海外市场，公司已经有 300 多个产品出口至欧、美、东南亚、中东等 50 多个国家和地区。既能供应单个装置，也能供应成套设备。

方正阀门以成为中国百年民族工业品质为目标，在“诚实、进取、谦卑、团结、勤俭”的价值观指引下，必将继续开拓进取，奋发图强，竭诚为广大客户提供全套工业管路控制方案和服务。

(一)产品领域

公司一贯坚持以“市场为导向、品牌为依托、质量为保障”的经营理念，采用先进的制造工艺，按照 ANSI、API、DIN、BS、JIS 等国际标准和 GB 国家标准设计和制造，产品涵盖球阀、闸阀、旋塞阀、平板闸阀、止回阀、截止阀、管道清洗阀等近 300 多个规格品种，广泛应用于石油、石化、天然气、电力、钢铁、冶金等工业领域。

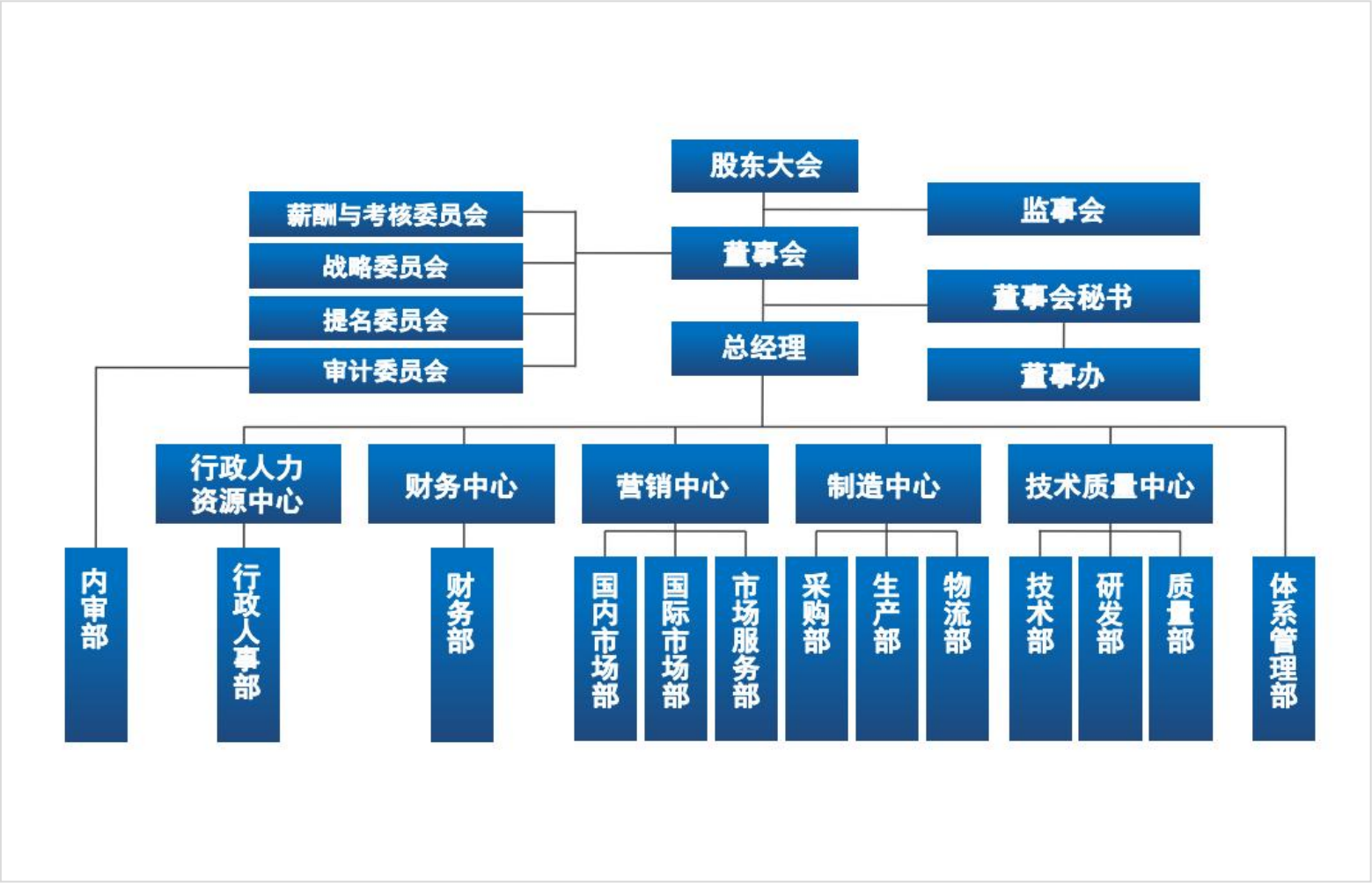
(二)科技创新

公司实施各项管理体系，先后通过 ISO9001 质量管理体系、IS14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。

产品获得 API6A、API6D、顾共体压力设备 PED 和国家压力管道元件制造许可认证、API607 防火认证，产品销售欧、美、东南亚、中东等 50 多个国家和地区。



(四)治理团队



(五)体系证书

为了更好地完善企业系统管理，确保环境管理体系、职业健康安全管理体系运行，统一由行政管理处负责，每年按照标准要求建立、运行和维护体系，定期进行体系标准的内审员培训、制定培训计划及实施方案，定期建立和更新体系运行记录，每年至少进行一次各体系内审及管理评审，并出具内审及管理评审报告，定期接受第三方认证机构的监督审核，维持证书的有效性。

认证证书

兹证明下列公司之管理体系：

方正阀门集团股份有限公司

中国 浙江省温州市温州经济技术开发区滨海一路1921号
统一社会信用代码：913303024145379584Y
注册地址：浙江省温州市温州经济技术开发区滨海一路1921号
通过LRQA之认证，符合下列管理体系标准：
**ISO 14001:2015, ISO 45001:2018
GB/T 24001-2016, GB/T 45001-2020**
证书编号：ISO 14001-0070189, ISO 45001-0070191

该管理体系适用于：

闸阀、截止阀、止回阀、球阀、蝶阀、柱塞阀等阀门的设计和制造。

管大江

大中华区运营总监，评审业务
劳道质量认证（上海）有限公司
颁证机构：劳道质量认证有限公司

本证书依据国家认证认可监督管理委员会公告（www.cnca.gov.cn）上颁布，获证机构必须定期接受监督审核并获准符合此证书为条件。
LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this document as "LRQA".
LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or otherwise provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of the information or advice and in that case any responsibility or liability is limited by the terms and conditions set out in that contract.
Issued by LRQA Limited, 1 Telford Park, Esher Road, Esher, Surrey TW20 1TE, United Kingdom

6/37

二、社会责任目标回顾

(一)社会责任治理目标

方正一直致力于推动社会责任治理的相关工作，我们深知，只有真诚回馈社会、积极履行社会责任的企业才是被时代所需要的企业，才能实现可持续发展。近年来，我们一直在探索和实践社会责任与经济效益并行的发展模式，总结出一套科学、系统、规范、高效的治理方案和制度准则。

公司按照有关法律法规和监管规定，已经着手搭建质量、环境、职业健康一体化管理体系。

1. 社会责任目标及实施

发展及实施控制措施,尽最大可能进行劳动者关怀、消费者满意、社会公益和环境保护。童工误用事件发生数为 0，员工安全培训率 100%，社会福利覆盖率 100%，职业健康体检率 100%，不正当利得事件为 0。

(二)利益相关方参与

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	优质产品和服务、业务联络、考察走访、顾客满意度调查
政府	稳定增长、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
员工	工资福利、晋升机会、培训机会、健康安全	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
行业协会	落实行业标准，联络畅通、参加协会活动，制定相关标准	参加协会活动、参与标准制定
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资
媒体	品牌形象、社会责任、保护环境、产品创新、技术创新	采访活动、信息发布

积极关注利益相关方需求，是开展社会责任行动的先决条件。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。为了确保公司的经营有利于经济和社会发展，将不定期召开利益相关方的社会责任培训，以期在人权、劳工、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

责任关怀

公司秉持以人为本，不断提升员工的工作环境、重视员工的健康与安全，建立了畅通的员工沟通渠道，为广大员工创造良好的发展平台和成长机会，确保员工与企业能一起成长。规范用工，防止歧视、童工和强迫劳动，保障员工的合法权益，确保员工参与民主管理，并促进员工在职业、社会生活和心理等方面的发展。

为了进一步落实员工相关权益和制度措施，公司积极通过第三方评审推动内部制度的提升和改善，并通过了公信认证系列的环境管理

2. 社会责任承诺

公司始终把全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（环境、员工权益和职业健康安全、可持续性采购、商业道德）管理理念；通过建立规范社会责任管理体系，促进员工工作条件的改善和利益相关方的互动沟通，并持续改进社会责任的管理。

3. 社会责任方针

关怀员工、尊重人权、诚信经营、安全第一，保护环境。

我们将社会责任管理理念融入公司运营的每一个环节，不断总结公司企业社会责任建设经验，与利益相关方形成共同治理机制，全面提升公司的履责能力。

体系认证 ISO14001、ISO45001 和质量体系认证 ISO9001（该体系适用于的球阀的设计、生产和销售）。

公司依法建立和完善劳动规章制度，为按国家及地方相应规定为员工缴纳五险一金、公积金。公司积极推动“企业发展，人才先行”的强企战略，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。

公司确保不以暴力、威胁、非法限制人身自由、扣减应得工资、减免法定福利等手段强迫或强制员工劳动、服务或者遵从管理制度，并在工作场所预防和制止体罚、人身、心理或者语言上的骚扰或虐待行为，包括性骚扰。确保按照法律法规要求和行业惯例，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上订立劳动合同或服务协议，并全面履行合同或协议义务，以确保劳动关系或劳务关系的规范化，促进长期合作关系的建立。

公司目前都与员工直接签订劳动合同，未使用第三方外包劳工工的形式出现。

遵守法律法规有关工作时间和休息休假的要求，并逐步提高生产

效率，减少工作时间，尤其是加班时间。保证向员工支付的工资、福利待遇不低于法律法规的要求，并且建立协商机制，以形成既能保障员工发展又能提升组织竞争力的工资水平。

方正执行 5 天 8 小时，每周工作 40 小时工作制。根据公司工作需要，加班采取职工自愿的原则，加班时按劳动法的要求给予加班工资。

丰富员工业余文化和社会生活，关心员工及其家庭，鼓励并协助员工实现工作与生活的平衡。持续关注员工心理健康，并采取心理援助和心理健康教育等措施消除员工的不良心理状况，并应致力于营造积极、包容、互助的工作氛围。



三、安全生产

(一)安全体系建设

安全生产是企业发展的基石，我们建立并落实完整的安全生产管理制度，每年定期进行风险评估和隐患排查。对公司内场所进行了全覆盖。

公司内，我们建立并落实完整的安全生产管理制度，每年定期进行风险评估和隐患排查。对公司内场所进行了全覆盖。安全风险评估场所有关的统计数及覆盖率 100%，安全风险评估场所有关的危险源识别共计 65 个作业单元共计 312 条及覆盖率：100%

全年内关于安全隐患上报的统计：2024年排查出共 13 起一般安全隐患。

1. 工伤事故

员工因工作原因受到事故伤害的，由公司和相关政府部门调查、鉴定后认定的工伤，可依法享受工伤假；员工填写假卡（附有关资料），经部门主管、安全员、行政人事部审核后生效。

2024年度，火灾事故 0 起，场内机动车事故 0 起；全年度共发生工伤事故 7 起，其中作业车间工伤 7 起，上下班交通伤害事件 0 起，共计受伤害人数 7 人，此 7 人在 2024年共计休工伤假 141 天；

直属劳动力的损失工时事故率： $6.75 \text{ (损失工时事故事件总数)} \times (1,000,000/\text{总工作时数})$

直属劳动力的损失工时严重事故率： $0.141 \text{ (因受伤而损失的天数)} \times (1,000/\text{总工作时数})$

2. 消防演练

公司定期举办消防演习，每年 2 次，让所有员工学会火场逃生和 C 类火灾的灭火两项基本技能。2024年未发生火灾



设备安全检查和维保方面，在生产工作期间，公司生产部定期安排专员对机台设备进行相应的点检和保养。



外来施工方的安全教育：公司严格按照安全作业规范，与外来相关施工人员、工程承包人员签署安全协议，对其进行安全教育培训，且考试合格后方可上岗。2024年末发生外来施工作业人员有关的相关安全事故。



设备安全检查和维保方面，在生产工作之间，公司生产部定期安排专员对机台设备进行相应的点检和保养。

3. 三级安全教育

新员工三级安全培训情况，三级安全教育是提升新员工安全意识，增加新员工所具备的安全知识，使员工掌握安全技能，降低工伤事故的发生率，保障安全生产的重要措施，2024 年新员工三级安全培训率为 100%。 （平均受训时长 24 H）

4. 特种设备管理与培训：

严格执行特种作业持证上岗制，依据年度的培训计划，特种作业人员参加培训 100%， 特种作业人员均已考取相关证件并在有效期内（详见表）：

特种作业种类	持证人数
叉车证	2
低压电工作业证	1
特种设备安全员	2
特种电焊作业证	6

(二)安全风险评估与管控

风险评估和管控措施是公司安全生产管控可持续发展至关重要。通过风险评估，公司能够识别到可能造成损害的潜在风险，并制定相应的管控措施。制定有效的管控措施能够减轻风险的影响，增强决策的合理性和准确性，保障组织的持续发展。同时，组织还应定期对风险进行监测和评估，以保持对风险的有效管理。

1. 专项风险评估

方正阀门集团股份有限公司 危险源识别和风险评估表（汇总）									
批准 审核 编制 部门									
郑文明 何永泉 石磊 企公司									
日期：2023-12-20									
部门	过程/活动	序号	危险源名称	可能导致的事故描述	状态	风险等级评价	当前采取的防护措施	备注	
					N/A/E	L E I C D			
办公室 活动 (销售、技术、销售、办公人员)	使用电脑过程	1	显示强电磁辐射	导致身体不适	N	3 6 1 18 E	1.减少暴露时间；		
		2	计算机主机噪声排放	导致身体不适	N	3 6 1 18 E	1.减少暴露时间；		
		3	长时间坐在计算机前工作	导致颈椎、背、腰腿背痛 和腱鞘炎	N	3 6 1 18 E	提醒休息		
	打印/复印过程	4	电源线路短路	造成火灾	E	1 6 3 18 E	安全作业		
		5	电磁辐射、噪音	导致身体不适	N	3 6 1 18 E	减少暴露时间		
		6	刀片锋利、剪刀、美工刀、裁纸刀使用不当	造成身体损伤	A	1 3 1 3 E	安全作业		
	打开水过程	7	开水溢出	造成人员烫伤	A	1 6 3 18 E	安全作业		
		8	驾驶员酒后驾车或疲劳驾车发生交通事故	造成人员伤亡	E	1 6 15 90 C	提高安全意识/员工手册		
		9	上下楼梯	导致身体损伤	A	1 10 3 30 D	上下楼梯时手扶扶手		
	使用空调	10	空调长期没有清洗过滤网，导致细菌滋生	导致身体损伤	N	1 6 2 12 E	定期清洗空调过滤网		
		11	空调系统或不当	导致身体损伤	N	3 6 1 18 E	减少暴露时间		
		12	吸烟	引发火灾	E	3 6 1 18 E	提高安全意识		
	带电设备操作	13	操作不当	触电/人员伤害	A	3 6 1 18 E	提高安全意识		
		14	触电伤害	人员伤害	A	3 6 1 18 E	由安全专业人员负责		
		15	技术服务中，客户现场检测伤害	人员伤害	A	3 6 1 18 E	1.严格按照客户现场的HSE要求配置相应的PPE, 严格遵守客户现场的安全要求		
	客户现场	16	不熟悉当地的安全要求/文化习俗	人身安全危害	A	1 6 3 18 E	做好行前安全培训和目的地攻略，遵守当地的安全要求。		
		17	餐厅工作人员无健康证	导致疾病传染	A	6 3 6 1 3 E	按法规办理		
		18	使用危险化学品	导致身体伤害	A	1 6 1 1 6 E	按法规操作		
	食堂管理	19	液化气/天然气/燃煤	引起液化气中毒或火灾	E	6 3 6 1 18 E	定期检查，安全操作		
		20	用水卫生的餐具和细菌	导致人员被感染	N	3 6 1 18 E	及时清理		
		21	厨房操作危险源	爆炸	A	3 10 1 30 D	加强自我保护意识		
行政人事部	人员管理	53	使用童工	违反法规或客户要求	A	1 6 1 1 6 E	按公司人事制度实施		
		54	不规范使用未成年工	违反法规或客户要求	A	1 6 1 1 6 E	按公司人事制度实施		
		55	歧视员工	给员工心理造成伤害及违反客户要求	A	6 6 1 36 D	按公司人事制度实施		
		56	工作超时	影响员工健康及违反法规和客户要求	A	6 6 1 36 D	按公司人事制度实施		
		57	未能按时支付工资	造成员工投诉及违反法规要求	A	1 6 1 1 6 E	按公司人事制度实施		
		58	员工的最低工资不达标	违反法规要求	A	6 3 6 1 3 E	按公司人事制度实施		
	职业健康管理	59	员工安全防护培训不足	造成人员伤害	N	1 6 2 12 E	加强技能培训		
		60	员工上下班秩序混乱	造成人员伤害	N	1 6 2 12 E	加强安全管理		
		61	保安在危险区域作业时未配备防护用品	造成人员伤害	N	1 6 2 12 E	加强安全管理		
		62	司机外出违章驾驶	造成人员伤亡或死亡	E	6 6 3 7 21 D	交通安全宣传		
		63	手提电锯、电锯等防护用品未配备	导致人员受伤	N	3 6 3 54 D	按规定配备		
		64	员工未按规定佩戴安全带、职业防护用品	造成人员伤害	A	3 6 3 7 126 C	定期体检		
绿化管理	65	员工未按规定在危险部位作业、职业防护用品	造成人员伤害	A	3 6 3 7 126 C	定期体检			
	66	劳动防护用品未按规定配备	造成人员伤害	A	3 6 3 54 D	按法规标准配备			
	67	劳动防护用品过期报废	造成人员伤害	A	3 6 3 54 D	定期检测更换			
	68	劳动防护用品未按规定使用	造成人员伤害	A	3 6 3 54 D	定期进行安全教育			
	69	防护用品未配备、配备不齐	造成人员伤害	A	3 6 3 54 D	按规定配备			
	70	搬运较重重物	导致身体伤害	A	1 6 3 3 E	重物由吊车或多人搬运			
新改扩建建筑装修	71	粉尘可吸入	导致身体伤害	N	3 6 1 18 E	设置消毒设备，做好清洁卫生			
	72	未佩戴防护用品或未佩戴防护用品	吸入有害气体导致身体伤害	A	3 3 1 9 E	佩戴防护用品，注意操作			
	73	夏天室外高温作业	造成中暑	A	3 6 1 18 E	工作时段合理安排			
	74	未将公司职业健康安全相关要求告知相关方	造成人员伤害	A	3 6 3 54 D	进厂时或签订合同时进行宣导			
	75	施工过程中机械设备操作时可能导致伤害、如碰撞、夹伤等。	造成人员伤害	A	3 6 3 54 D	将施工区域与外界环境进行隔离，贴警示标识，防止无关人员进入造成伤害			
	76	作业人员无相关资质	造成人员伤害	A	3 6 3 54 D	进厂时或签订合同时进行宣导			

2. 安全投入

安全投入主要用于改善安全设施，进行安全教育培训，更新安全技术装备、器材、仪器、仪表以及其他安全生产设备措施，以保证生产经营单位达到法律法规标准规定的安全生产条件。所有公司发生的安全活动的一切人力、物力和财力的总和。人员、技术、设施等的投入、安全教育及培训、劳动防护及保健费用、事故救援及预防、事故伤亡人员的救治花费等，均视为安全投入。

2024 年，安全管理总支出 ¥ 70.01 万元。

3. 安全技术改善措施

安全技术措施计划是公司为了保护职工在生产过程中的安全与健康，在本年度或一定时期内根据需要进行确定的改善安全生产条件的项目和措施。 本年度改善安全技术措施相对增加很多，现列举部分已经执行的安全技术措施改善内容：

4. 化学品管理

现厂内设置临时危险化学品暂储库，用于厂内日常化学品使用及管理，依据《化学品控制程序》以对化学品从采购、运输、存储、使用到废弃全过程实施管理，从而达到控制或减少因此而产生的环境影响。

(三)职业健康

定期对公司的职业危害因素作现场检测评价。最近一次于 2024年 5 月委托专业第三方机构进行公司范围的评价并针对全部职业病危害因素岗位的员工进行了体检，体检覆盖率 100%。

2024年安排了 43 人做职业病体检，职业病体检费：¥ 12900 元。全年职业病发病率为 0。因职业病而调岗事件为 0。

社会保险、商业保险

公司自成立起，为保障员工权益，身心健康得到有效保障，为员工缴纳社会保险，工伤意外险，为生产作业高风险员工购买了雇主责任险。同时为提高员工其他福利，公司为员工缴纳住房公积金，2024年未在职人数 335 人，2024年月平均参保人数 335 人，参保率为 100%

公司对现有场所安装了 VOC 集中排放装置，对油漆线，喷砂粉尘比较大的配备了耳罩及防毒口罩,活性炭口罩,公司内所有涉及职业危害噪声岗位的人员均配备防护用品并定期做职业病体检。

方正阀门集团股份定期对公司的职业危害因素做现场检测评价。最近一次于 2024年月委托专业第三方机构进行公司范围的评价并针对全部职业病危害因素岗位的员工进行了体检,体检覆盖率 100%。

公司按标准规定设定一定比例的救护员，定期组织医护人员到公司对员工进行义诊，时刻保障员工健康。



安环部门在各厂区大门明显位置安装了风险四地图完善了一套标准，建立各岗位职业危害告示和劳保用品发放制度。

多次组织专家对厂内排查现场职业危害因素，编制最新的《职业危害现状评价》。根据各岗位所涉及的职业危害因素不同，张贴职业卫生警示告知牌，共计张贴 40 余张，以此提醒现场作业员工做好职业卫生防护工作，确保个人健康。

全公司涉及职业病危害因素场所均设立职业危害告知牌，针对职业病危害因素监测情况、数值进行现场公示，以便员工及时了解现场作业环境的职业危害因素。

全年度职业病体检共 79 人，未发现疑似职业病、无急性中毒事故发生职业病体检（岗前、岗中、离岗）完成率 100%。建立健全职业健康档案完整，符合法规要求。



外来施工安全、环境、职业健康、质量管理协议书

甲方：方正阀门集团股份有限公司

乙方：东鼎传动有限公司

甲方为加强外来施工安全管理工作，贯彻执行《安全生产法》《环境保护法》《职业病防治法》等相关安全、环保、职业健康要求的法律法规，切实落实安全生产责任制和安全技术措施、环境治理保护措施、职业病防治措施、质量管理要求，保障施工单位作业人员及机械设备安全，明确甲、乙双方在安全管理中的责任和义务，特制定此安全、环保、职业健康、质量协议：

一、施工工程项目：吊前保着

二、项目工期预计：2023年10月12日至2023年10月16日

三、甲方责任和义务

1. 开工前向乙方负责人和工程技术人员进行全面的安全、环保、职业健康、技术交底，并保留相关记录。
2. 督促检查乙方在开工前做好安全、环保、职业健康、组织、技术措施五落实工作。
3. 对特殊作业、危险作业的施工项目，监督乙方编制安全施工措施，并监督实施。
4. 督促乙方做好对职工的安全教育、环保教育、职业健康教育、安全活动，及时向承包单位传达本单位上级有关安全、环保、职业健康工作的文件、规定及通报等，并督促学习与贯彻执行。
5. 加强现场施工安全监督、环保监督、职业健康监督，发现对违章作业、野蛮施工、管理混乱、污染环境、危害健康等情况，有权纠正或立即停止其工作。

四、乙方责任和义务

1. 建立健全安全生产组织，配备专职安全员，落实安全教育制度。
2. 认真学习贯彻国家有关安全生产、保护环境、职业健康的方针、政策、法令、法规并严格执行。
3. 督促全体生产作业人员必须遵守《建筑安装工人安全技术操作规程》、《施

王永福
2023.10.12

公司每月召开早会，宣传公司的相关发展事项、生产/生活安全事项及了解员工对公司的相关诉求。



FZV 方正阀门集团股份有限公司 FANGZHENG VALVE GROUP CO., LTD. 培训记录表 Training Record					
FZV/MP05-02 Rev. 01		NO. 20230315001			
培训主题 Training topic	安全知识培训				
培训目的 Training Purpose	增强员工安全意识				
培训对象 Training object	一线员工（机加工车间1）		培训讲师 Training lecturer	孙彰	
培训日期时间 Training Date/Time	2023.3.15 17:00-18:00		培训地点 Training site	员工食堂	
培训方式 Training methods	授课		培训时长 Duration time	1 小时 (h)	
培训内容 Training content					
学习《安全生产法》关于安全生产的主要规定。 学习《工伤保险条例》					
Work number					
部门 Dep.	姓名 Name	工号 Work number	部门 Dep.	姓名 Name	
机加工车间1	孙彰		机加工车间1	孙彰	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	
机加工车间1	王明		机加工车间1	王明	
机加工车间1	张华		机加工车间1	张华	
机加工车间1	陈明		机加工车间1	陈明	
机加工车间1	赵强		机加工车间1	赵强	
机加工车间1	孙明		机加工车间1	孙明	
机加工车间1	李强		机加工车间1	李强	



公司除开每日早会宣传公司政策及每星期开一次安全生产例会以外，另由人事部进行不定期地举办和组织员工就工作条件、福利相关话题的座谈会。

公司除了开每月早会宣传公司政策及了解员工需求之外另设置了“员工意见箱”，员工对公司如有建议和想法也可写下来投进“员工意见箱”中。公司每月会收集一次。

2024全年内，员工座谈会共开三起，收集关于安保、监控、门窗、违栏、停车区、餐饮等一系列的热心意见，公司意见箱收到十余起关于停车区、餐饮等一系列的热心意见，公司行政部门统一收集进行了完善和整改。

报告期内，未收到关于社会责任有关的歧视、违纪、童工、腐败相关事件举报；



项目	电子邮箱	企业微信	意见箱	口头	电话申诉
举报件数	0	22	15	24	5
已回复解决件数	0	22	15	24	5

公司始终秉持着“以人为本”的理念，关注员工身心健康，对员工的工作压力、人际沟通、职业生涯发展等方面进行指导，促进员工工作和生活平衡。提高员工对企业的认同感和满意度。公司为员工提供安全、舒适的办公环境。



(四)人机工程学技改

电动固定液压运输车

根据人机工程学原理设计的舵柄，操作简单、安全、灵活；高强度的车身，满足各种需求，适应性强；先进的液压系统具有轻载快速提升功能，效率高；驱动轮和双承载前轮均为聚氨酯，耐磨性能好；货叉前部特殊设计的导轮，具有很好的导入性；所有的轴承均备有润滑套，液压系统和轴承完全免维护；摆动后轮结构：保证两侧后轮均能同时落地，接触性好，避免油缸承受侧向载荷；提供不同的货叉长度/宽度；提供尼龙/橡胶轮供不同工况使用；可选停车制动功能：手制动/脚制动。



四、工会工作

(一)职工关怀

公司在员工健康状况和公司实际基础上，建立和完善健康管理制度和健康学习计划等工作，保障员工最基本的职业健康和身心健康。公司根据员工健康体检的报告，做好员工健康状况数据的收集和分析工作。通过数据汇总分析，发现高血压等症状的人群占比较高。为了改善这种状况，公司做了三件事情：

- 1、开展健康知识宣传；
- 2、请合作单位的温州手足体检医院体检中心在厂区内定期为全体员工进行健康体检，有利于更加清楚员工的身体状况；
- 3、对复查的员工定期咨询，及时了解员工的身体健康。



为保证各岗位员工的安全，企业统一购置职业防护用品，保障劳动者在职业劳动中免受职业危害因素对其健康的影响，对机体暴露在有职业危害因素作业环境的部位，采用相应的防护用品进行保护。对产生严重职业病危害的作业岗位的醒目位置设置警示标识和中文警示说明，包含职业病危害的种类、后果、预防以及应急救治措施等内容。



关爱员工生活，制定《食堂管理规定》，专员管理食堂，明确责任制。在食堂安装空调、一周菜单检查，丰富食堂菜品。让员工参与食堂管理，对提出的问题及时改进，为员工提供安全、合理膳食，保障员工营养健康。让大家切切实实地感受到了公司如“家”的温暖

合理布局厂区，做到有害作业和无害作业分开，作业场所的设备、工具、用具等设施符合劳动保护者生理、心理健康的要求。对防护设施进行定期或不定期检查、维修、保养，保证防护设施正常运转，每年对防护设施的效果进行综合性检测，评定防护设施对职业病危害因素控制的效果。在厂区内各个车间和部门配置急救药箱和管理员，定期检查和记录使用情况。

在厂区宿舍楼建设员工活动室，包含健身室、台球室、乒乓球室、图书角、培训室等活动场所，配置完善的观影设备、运动设施等等，让员工在忙碌的工作后，可以适当地休闲放松下，缓解员工工作一整天的疲乏状态。



工作饮食

- 1.职工工作餐，公司提供高性价比员工套餐；
- 2.重大节假日全员加餐/饮料或水果；
- 3.每月进行 1 次伙食委员会；
- 4.每周更新 1 次食谱菜单；
- 5.夏、冬季天气变化，餐厅会进行调整汤类。

厂区	合计金额（RMB 元）
总部基地	1544000
合计（RMB）	1544000



出行便利 2024年保障

- 1.内部提供电动车充电桩；
- 2.厂区大门设置共享单车绿色出行点、厂区微公交；



年度	厂区	月份	合计
2024	集团总部基地	班车车辆/辆	1 辆
		员工班车费用	188500 元
		合计：	188500 元

(二)其他福利类

倡导员工生活与工作平衡，组织丰富的文体活动，积极开展员工关爱，慰问困难员工，为员工打造幸福和谐的工作环境。

1.员工入职后，公司免费提供工作服劳保鞋，并定期进行更换，特殊岗位，发放特定劳保用品，如护目镜、防护口罩；

2.公司庆典日，免费发放文化衫；夏、冬季天气变化，提供不同工服。

3.丰富职工业余生活类：（1.知识竞赛；2.三八节，插花活动；3.中秋节，灯谜会活动；4.冬至，组织集体包饺子活动；5.社区手工老师授课教学。）

4.政府部门团建类：（1.提倡全民，垃圾分类；2.团员流动之家，党建下基层活动；3.文化宣导，送文艺进社区；4.每年会与社区组织文体活动（文明行）；

5.社区团建，温暖秋冬、文明同行，公益活动。）

6.庆生活动每人礼品一份，**2024 年共计支出¥ 40250 元。2024 年度共计庆生人员 335 人。**



开展健康活动，促进身心健康

组织健康体检：开展职业健康检查，禁止安排有职业禁忌证的劳动者从事接触职业病危害的作业。对体检报告数据进行统计、分析，让员工更有针对性地进行健康体检，及时掌握自身健康状况和注意事项。

举办健康培训：组织安全急救、职业病防治、心理健康（婚姻加油站）、消防安全、灭火演习等多方面的安全健康培训课程，如通过心理健康（婚姻加油站）培训有效缓解员工家庭婚姻关系，从而改善日常工作中情绪化作业产生的问题。





开展文体活动：定期组织和参加锻炼、比赛等活动，如台球赛、歌唱比赛、自行车自由行、插花会、元宵节猜灯谜等活动，放松心情外还可以增加同事间的交流，展现员工个人风采、培养自信心，促进了大家共同进步，也增加团体的凝聚力。

公司投资建造了舒适的职工生活区，为每个员工宿舍配备了空调、热水器、书桌、衣柜和浴室，让员工住进了设施完善的职工集体宿舍楼。在文化生活方面，组织开展文体活动，提高职工业余文化生活，公司投入大笔资金开办职工阅览室，配备了大量与企业工作学习生活相关的书籍，建立多功能职工娱乐中心、乒乓球活动室和棋牌室。公司在每年的中秋、春节等发放相关的福利，企业党工团部门经常组织一些文体活动和体育竞赛活动，每年都要举行新春联欢会，由员工自编、自创、自演节目；每年的“三八”妇女节，公司都会组织女员工聚餐，组织女员工外出旅游；七一还会组织党员外出活动。

公司领导高度重视爱心基金和扶贫帮困工作，高层领导及时倾听广大员工的心声，了解员工支持和保障措施的实施效果，进一步解决员工工作和生活中的实际问题和困难，成立员工爱心基金，每年对一些生活困难或患病的员工进行资助，每年进行不定向捐助，为慈善事业发展做出贡献。对于具名的员工申诉，公司开通了总经理热线和信箱，确保员工申诉通道畅通。无论是建议还是意见，对于各级人员反馈的信息，办公室都进行了详细的处理反馈，让员工了解到公司关注了员工的想法，公司重视员工的想法，对员工给公司提出的合理化建议进行奖励。

(三)慈善捐助

公司热衷于慈善事业，关心社会民生，用企业的温暖传递爱心，用企业的力量滋养社会，用实际行动践行企业的责任。



(四)职工代表会议

为建立稳定和和谐的劳动关系，维护职工合法权益。集团工会每年落实职工代表选举、职工代表会议制度。

2024 年集团内共选举产生代表 62 名，他们来自各个生产场所的基层车间和班组。职工代表占总数人数的 18%，全年举办了 6 场正式职代会议及 12 场非正式职工代表会议，针对员工权益，职工奖惩、员工手册、工资福利、生产生活、个人生活及工作环境等各个方面发表的意见和倡议。职工代表积极收集反馈这些意见，与公司管理层一道上通下达，将企业的管理落实到基层实处。

(1) 雇佣监督

方正阀门坚持平等雇佣原则，反对一切形式的就业歧视，严格遵守遵循反就业歧视的法律和国际规范，不因任何与工作无关的社会特征作为聘用与否的选择依据，同时，积极维护女性职工在享受福利待遇方面的权利，与所有女性职工签订《女职工权益保护专项集体合同》。

(2) 员工参与

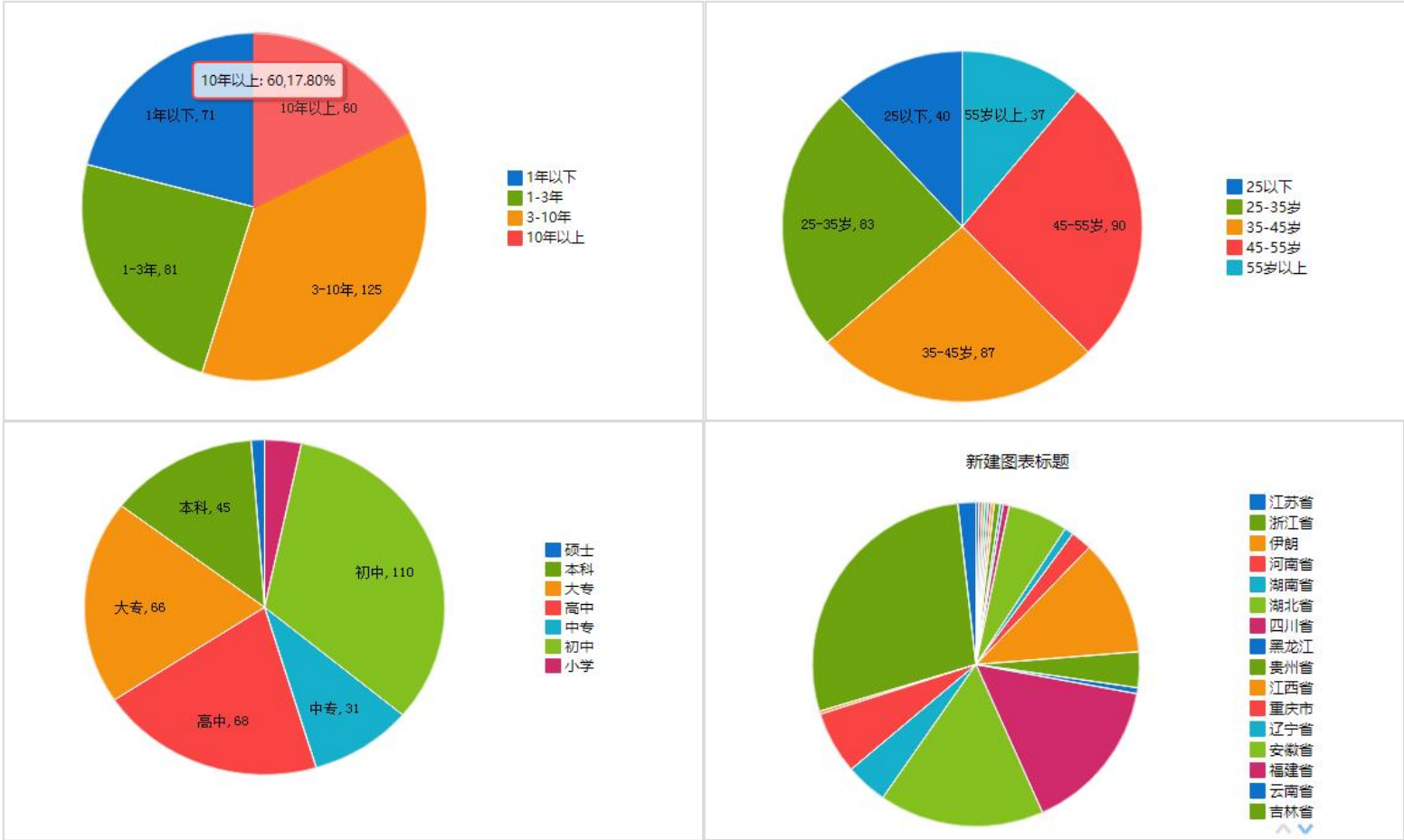
公司不断完善工会和职代会制度建设，制定《工会管理规定》和《职工代表大会管理规定》，致力于建设完善面向全体员工的沟通渠道，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。报告期内，集体合同签订覆盖率达 100%。

五、人力资源
(一)职业培训

2023 年度培训计划
序号, 类别, 培训课程, 培训对象, 培训讲师, 培训方式, 培训课时, 培训时间

2023 年度培训计划
序号, 类别, 培训课程, 培训对象, 培训讲师, 培训方式, 培训课时, 培训时间

(二)人事结构



(三)员工权益保护

员工是公司最重要的资源和财富，公司与员工的关系不只是雇佣和被雇佣的关系，而是一种相互依存、和谐发展的合作关系。公司建立和健全了工会组织，推动公司健康和谐发展。

1. 构建和谐劳动关系，保障员工基本权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》等法律法规，公司按照平等、自愿、协商一致的原则依法与所有员工签订劳动合同，保障员工的合法权益，劳动合同签订率达 100%。公司全年未发生因劳动关系管理引发的劳动争议。

员工座谈会

为建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益，人力资源部不定期进行一次小规模的员工座谈会，内容包含员工对工作、生活、住宿、上级主管的意见进行交流。



2. 薪酬福利

对员工来说，薪酬是个人价值和社会地位的体现，是一种符合社会价值取向的最有效激励方式，公司多年来不断完善劳动管理制度，加强劳动用工管理，建立完善的工资管理体系，公司人力资源部建立了“基于员工能力的薪酬设计体系”，根据人员的相关工龄、学历、工作能力等进行确定薪酬。公司薪酬和福利政策符合国家相关法律规定，每月工资及时、足额发放。员工薪酬综合考虑外部竞争力、内部公允性和激励性、公司整体薪酬水平及企业效益等因素确定合理的幅度。公司为员工缴纳社会保险（养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险），并实行带薪休假、体检及其他福利。

项目	2023年绩效
最低基本工资基准分析所涵盖的内部员工百分比	100%
最低基本工资基准分析所涵盖的内部员工和合同工百分比	100%
低于基本工资的內部员工百分比	0%
低于基本工资的內部员工和合同工百分比	0%
低于基本工资员工的平均工资与基本工资基准差距的百分比	0%

公司每年进行业界调查，根据外界环境变化、公司营运状况及个人绩效表现予以调整薪资，以确保薪资符合市场水准及公平性，在 2024 年 3 月进行薪资年度调整，总体调幅 4.23%

2024 年度针对员工薪酬，做了周边薪资调查及同行薪资调查，并汇总整理分析，制定出公司薪资级距；为提高一线员工福利，留住老员工，同时也要满足生产用工需求，使招募一线员工的工作顺利开展，公司制定了，留任津贴政策，留至最后一天留任津贴 500 元，春节第一天报到发放 500 元/月。

结合公司经营状况及员工绩效，发放 2024 年度年终奖，2024 年终奖共计发放 328 人，发放奖金 RMB153 万

项目	2024 数据	备注
正式合同工人数量（期末）	355 人	
非正式工劳务工人数量	0 人	
温州法定最低保障月工资	2280 元	取温州的法定值
普通工人最低基本月工资	4256 元	取平均值

3. 假日假期

公司员工依法享有法定节假日及公司规定的其他假期：
1、法定假：公司员工每年依法享有元旦、清明节、五一劳动节、端午节、中秋节、十一国庆节、春节法定带薪假期。2、婚假：对依国家婚姻法履行正式登记手续的公司员工给予婚假 3 天，2024 年休婚假：5 人。
3、丧假：休带薪假期 3 天。2024 年度员工休丧假：6 人
4、生育假：女职工生育一胎享受 158 天产假，男职工在女方产假期间享有 15 天的陪产假。在哺乳期，女职员每天享有 1 小时的哺乳假。育儿假：子女满 3 周岁前夫妻双方分别每年享受 10 天的育儿假。

项目	2024 数据	说明
最低保障工资基准分析所涵盖的内100%部员工数量及占比		
最低保障工资基准分析所涵盖的内100%部员工和合同工数量及占比		
低于最低保障工资的内部员工数量100%及占比		
低于最低保障工资的内部员工和合1:0同工数量及占比		
普通一线工人的平均月收入	8266	
中层女性管理者的平均月收入	9628	
中层男性管理者的平均月收入	9845	
少数民族职工的平均月收入	8266	
最低平均月收入的岗位	4500	保洁岗位
保安员的平均月收入	4700	

带薪年假

以员工的社会工龄给予员工年休假，但需提供前工作单位的离职证明，社保缴费记录等资料，按国家规定可以享受本公司的带薪年假；服务满一年以上，十年（不含）以下者，于满一年之次年起，年休假 5 天，服务满十年以上，二十年（不含）以下者，于满十年之次年起，年休假 10 天，服务满二十年以上，于满二十年之次年起，年休假十五天。最多不超过 15 天（当年度未足年按前一年标准，足年后次月再补足年休天数）。

(四)职业发展与培训

公司建立了完整的培训体系，根据公司发展所需人才储备要求和员工个人职业生涯发展的基础上，按分层分类原则制定了人才梯队发展计划，并按计划进程在报告期予以实施。同时公司努力发展内部高技术人才队伍，结合外部资源，实行培训方式多样化、培训课程体系化，并着力推行培训效果的评价和提升。通过系统培训使员工在知识、技能、工作方法和理念等方面得到提高，增加员工的企业归属感和凝聚力，使员工实现自我价值的不断提升和超越。



内训与外训

2024 年度公司针对培训方面，分别针对不同岗位以及提升员工专业知识及技能，从不同层次方面展开了相应的培训课程，包含计划内和计划外课程。计划内课程：各部门依据本部门工作实际状况和需求，以提高部门员工的业务水平和专业技能，制定本部门教育训练，主要以各部门内部的专业知识、专业技术、公司制度培训、职业道德为主，结合新产品特性，新设备、新工艺流程进行教育训练，

2024 年度共计开课 38 门，新工艺新设备规程方面人均受训时数 1.15H/人，自愿雇用、结社自由、禁止使用童工及未成年工、员工投诉、女职工保护及反歧视反骚扰等相关人权人均受训 1 小时，安全职业健康主题人均受训 21 小时，全年人均受训时长为 23.2 小时。

计划外课程：因应公司发展及符合国家规定，主要针对安全、特种作业、职业卫生、化学品进行外出学习培训为主，在安全方面，开展了安全负责人及安全员培训，增强安全生产及人员安全意识，特种作业方面开展了登高作业员培训，为满足公司特种作业时，满足人员持证上岗；职业卫生方面，开展了职业卫生管理员及负责人的培训，提高职业健康机制，健全职业健康档案，并取得相应的资格证书，取得资格证书的人员则为培养为公司内部培训师，工伤预防方面，增加了中高层管理人员、一线班组长培训，增强工伤预防意识，并取得结业证书。

计划培训课数	实际培训课数	达成率	培训人次	培训课时	人均受训时数
38	38	100%	425	42	1.15

项目	总人次	占比
新进员工教育训练	80	100.0%
三级安全教育训练	335	100.0%
安全员培训	5	1.14%
职业卫生管理员培训	2	0.59%
电焊工培训	6	1.79%
合计	428	

劳工权益及人权：2024 年主要就自愿雇用、结社自由、禁止使用童工及未成年工、员工投诉、女职工保护及反歧视反骚扰培训合计 339 人次。

职业技能培训：为进一步提升员工职业技能，公司响应政府部门的号召，针对电焊工岗位进行职业技术资格培训及考核，获证焊工证 6 人。

培训考核结果

- 1、在培训工作中，在保证一定数量的基础上，加强了对培训质量的控制和管理。每一次内部培训，都进行考核或者考试，并且填写课后意见调查表。
- 2、逐步建立稳定的培训质量保证和效果评价体系。以往，由于公司培训工作缺乏系统性的制度，培训的管理幅度和力度比较薄弱，培训的质量未达预期效果，2024 年在培训经验和教训的基础上，优化培训流程，完善培训制度，逐步建立稳定的培训体系，即首先进行培训需求调查，然后根据员工的培训需求合理制定 2024 年培训计划，之后根据公司实际情况组织培训；在培训时，严格培训签到制度和培训有效性评价，从而保证培训效果。



培训通知

各部门

为了让员工了解公司的企业文化及规章制度，公司组织1-3月新进员工进行培训

课程名称 新员工入职培训及安全培训

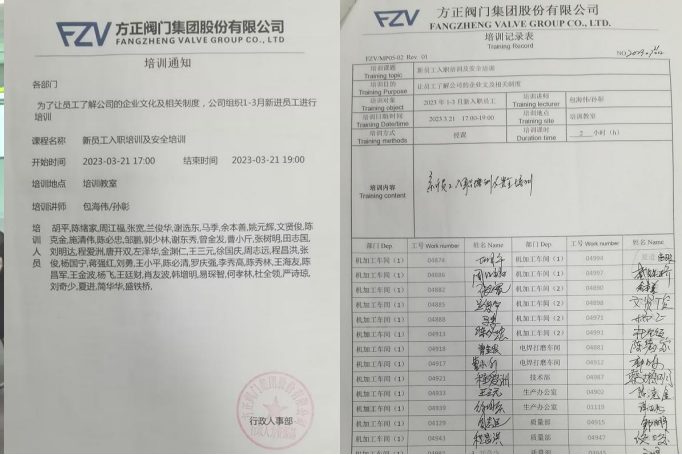
开始时间 2023-03-21 17:00 结束时间 2023-03-21 19:00

培训地点 培训教室

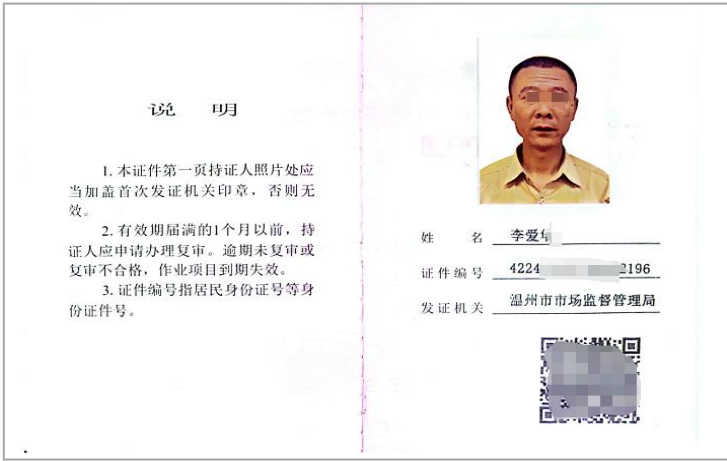
培训讲师 包海伟/陈影

培 训 内 容

胡平、陈瑞家、周江福、张宽、兰俊华、谢浩东、马季、余本森、阮元辉、文贤俊、陈训、克金、施满伟、陈必忠、郑少林、谢东亮、曾金发、唐小行、张树明、田志国、刘明达、程爱兴、曾开欣、左利华、金湖仁、王三元、徐国兴、周远成、陈兴发、段金、徐国兴、陈红、刘德、王小平、郭少清、罗庆强、李秀彪、陈秀林、王德友、陈昌军、王金波、杨飞、王廷财、肖发波、叶明、易保智、何学林、杜金领、严诗皓、刘奇少、夏进、周华华、盛铁桥。



培训记录表	
培训日期	2023.3.21
培训时间	17:00-19:00
培训地点	培训教室
培训讲师	包海伟/陈影
培训对象	新员工
培训科目	企业文化、规章制度、安全知识
培训人数	2
培训效果	良好



说 明

1. 本证件第一页持证人照片处应当加盖首次发证机关印章，否则无效。

2. 有效期届满的1个月以前，持证人应申请办理复审。逾期未复审或复审不合格，作业项目到期失效。

3. 证件编号指居民身份证号等身份证件号。

姓 名 李爱华

证件编号 4224 2196

发证机关 温州市市场监督管理局



2023. 3. 21新员工入职培训及安全培训

培训有效性评估表

培训日期 2023. 3. 21

评估日期 2023. 4. 14

培训讲师 包海伟、陈影

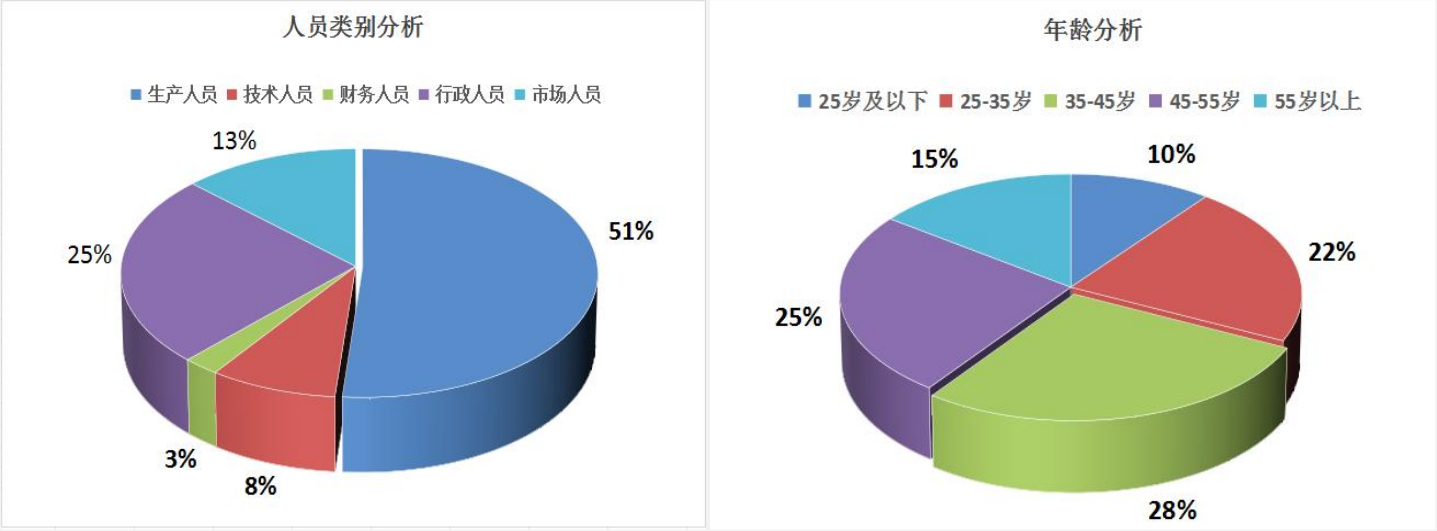
培训对象 新员工

培训科目 企业文化、规章制度、安全知识

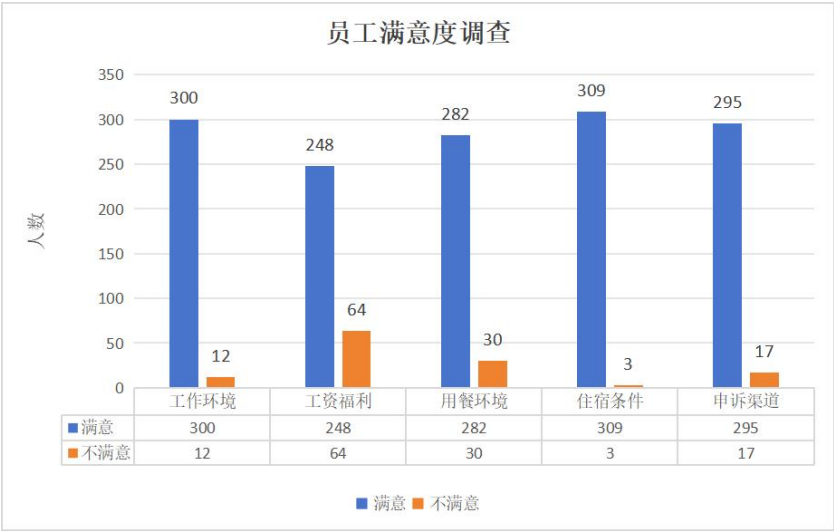
培训效果 良好

评估人员 包海伟、陈影

2024 年，公司不存在使用童工及未成年工的情况，在面试初期就会经过人证识别器来进行识别，报到当天再进行一次人证识别的核对。并制定出《禁止使用童工和未成年工》程序文件。一旦发生此类情况，则立刻执行相关救助程序。本年度内，公司未发生关于误用童工相关问题。



(五)职工满意度



公司通过满意度调查问卷，了解员工的心中所想。

通过问卷调查，约 80%的员工参与了问卷调查，近 70%的职工认为食堂伙食比较符合大众口味，对公司食堂、住宿及工作中的其他各福利的认可度较高。

通过对调查问卷的阅读和分析，得出以下结论：员工对公司有高度的工作热情，也有高度的期待；在最基础的事务性工作和工作环境方面公司还需要改善；员工们在工作中需要建立强大的信心与热心，其中主要是来源于公司的企业文化建设；

综合此次调查问卷的统计结果及员工意见反馈，公司可以根据轻重缓急，逐步对这些问题进行解决。员工对公司的前景与发展充满希望，对自身能力的提高也有深刻的认识和强烈的意愿，希望公司不辜负广大员工的期望，提供相应的机会和平台，带领员工一同奋进。

(六)人事绩效

项目	2024 绩效数值	备注
平均总人数	335	截至 2024 年底，在职人员共有员工 335 人。女职工占比 49%，女性管理者占比 15%
入职新员工数	21	
离职员工数	23	
男职工数量	170	
女职工数量	165	占比 49%
中层管理人员数量	45	
女性中层管理人员数量	28	占比 62%
汉族职工数量	327	
孕产妇数量	7	
少数民族职工数量	8	白族 1 侗族 1 土家族 5 人、布依族 1
残疾职工数量	1	
管理层残疾人数	0	
中层管理干部中的少数民族人数	2	土家族 1 布依族 1
晋升人数（升职人数）	34	
调岗人数（平调人数）	22	
误用童工的事件数	0	
发生业务往来产生的强迫工作与劳动力买卖事件	0	
查实的歧视事件发生数	0	
被查实的骚扰事件发生数	0	

项目	2024 年	备注
加入工会组织的员工比例	18%	
员工代表人数	62	
人权（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）有关的培训	1.1	（人均小时）
接受社会责任培训（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）的员工占总员工的百分比%	100%	
公司管理人员接受人权培训的覆盖率	100%	
保安人员接受人权培训人数占总保安数量的百分比	100%	
与商业道德主题相关培训量	0.5	（人均小时）
与 HSE 有关的培训量	21	（人均小时，含每月例行安全例会）
与职业发展、技能提高有关的培训量	1.15	（人均小时）
其他方面的培训量	6	应急演练等
员工全年平均受训小时数：总时长/平均人数	23	（含班组例行教育、年度演练）
与贪腐有关的事件举报数	0	已按相关程序处理

公司依据国家有关法律法规及地方相关社会保险政策，为员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险，免除了员工养老、医疗、生育、工伤等方面的后顾之忧，并为公司员工缴纳公积金，为离退休人员购买工伤意外险。

公司遵守法律法规有关工作时间和休息休假的要求，并逐步提高生产效率，减少工作时间，尤其是加班时间。保证向员工支付的工资、福利待遇不低于法律法规的要求，并且建立协商机制，以形成既能保障员工发展又能提升组织竞争力的工资水平。

方正执行 5 天 8 小时，每周工作 40 小时工作制。根据公司工作需要，加班采取职工自愿的原则，加班时按劳动法的要求给予加班工资。目前月加班数超出国家 36 小时的规定，公司制订相关政策、灵活调整相关生产计划，逐步减少相关加班率。

丰富员工业余文化活动和社交生活，关心员工及其家庭，鼓励并协助员工实现工作与生活的平衡。持续关注员工心理健康，并采取心理援助和心理健康教育等措施消除员工的不良心理状况，并应致力于营造积极、包容、互助的工作氛围。

残疾工

为了保障残疾人劳动权利，调动社会安置残疾人就业的积极性，进一步促进残疾人就业，方正在 2024 年残疾工人用工 1 人，管理人员中无残疾工。

反强迫加班

方正阀门实行自愿加班原则，制定《员工手册》加班程序，严格依照文件执行。禁止强迫劳动及加班。2024 年全年工作总天数为 250 天，双休日加班天数为 50 天，法定节假日加班天数为 0 天，均为自愿性加班，2024 年度加班费共计发放 RMB225 万。

报告期内，未发生任何一起歧视骚扰及限制人身自由、强迫工作等相关事件；未存在查实的重大违纪、歧视与骚扰等情况，并开通了投诉渠道及发放员工关怀小卡片。

六、环境保护

(一)环何理念

- 1、预防为主、遵纪守法，主动恪守政府各项环境/职安卫法令规章；
- 2、以人为本、健康安全：公司各项生产和服务活动的前提是安全，事前预防、时刻敲响警钟，实现安全、清洁生产的主要手段；
- 3、能源节约、强化管理：生产中提升能源利用效率，回收各项可用资源。通过消除或控制危险源和重要环境因素，实现污染控制，防止事故突发；
- 4、有效执行、持续改进：教育和激励员工参与质量、环境和职业健康安全的管理，不断采取改进措施实现环境、安全绩效的持续改进。

(二)环境保护与可持续发展

公司非常重视环境保护，坚定不移贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，把生态建设和环境保护摆在事关企业生存发展的战略高度，坚定不移地走生态优先、绿色发展道路，稳步推进近零排放行动方案，强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。

公司实施 ISO14001 环境管理体系认证和 ISO45001 职业健康安全管理体系管理。近年来，一直持续进行环境、职业健康安全管理体系的改进完善。公司制定了一系列的关于环境保护、职业健康安全管理的程序文件，如《环境因素识别评价控制程序》《危险源辨识\风险评价和控制策划程序》《法律法规管理及合规性评价控制程序》《能源、资源管理程序》《应急准备和响应控制程序》《事故、事件和不符合管理程序》《环境、职业健康安全绩效监视和测量控制程序》等管理程序，并且严格执行管理程序的有关规定。

公司根据环境保护要求，对公司的生产设施进行了改造和改进。每年定期对废水、废气、噪音委托专业资质单位进行检测，如废气、废油及废金属等废物的收集与处理、危险化学品储存管理的改造、噪音的消除及隔离等。另外，公司还加强了对员工环境保护知识的宣传与教育培训，使员工意识到环境保护的重要性，环境保护从自己做起、从身边做起。通过积极实施环境保护措施制度，也有利于公司安全节能生产经营，促进公司健康可持续发展。

公司于 2018 年就取得公信认证系列的环境管理体系认证,自 2021 投入资金新建污水处理设备，每年处理生产废水 10 吨。

(污水处理设备)



环境保护、安全生产，一直是我们企业社会责任的重要方面。在 2024 年，我们不断加强环境管理、落实安全生产责任制，加大内容排查力度，努力减少对环境的负面影响。我们实施了一系列的环境、安全措施，包括减少废物产生、提高能源利用效率、推广可再生能源、加强厂内安全技能培训，开展各项专项及消防演习等。

2024 全年公司未发生环境污染和安全生产事故。

2024 年，体系管理部从工作目标入手，依据上年度存在不足，制定本年度的工作计划，围绕做好安全、环保、职业健康三个目标从组织保障、规章制度、教育培训宣传、综合管理等方面开展工作。

在自身活动及产品的整个生命周期中，我们积极采取措施减少对环境的负面影响，包括识别出有关的污染来源及对周边环境的影响，污染防治，提高资源使用效率，降低温室气体排放，对无法避免的排放和废弃物进行妥善管理，对危险废弃物进行严格管理，达标排放，对有毒有害物质在技术可行时实现逐步替代，并发挥技术优势帮助其他行业和组织减少不利的环境影响。

2024 年，公司产生的危废全部委托交由第三方资质机构处置。

对生产产生的一般固废和危险废物设置有收集贮存场所，均交由有资质的第三方机构处置，生活垃圾统一交由市环卫处集中处置；同时调整作业时间，停止晚间噪声作业。

公司违反环境法律法规事件共 0 起、发生火灾事故 0 起、其它超标排放或因环境而被利益相关方投诉事件 0 起。

废弃物管控

我司依据环评中关于一般固废、危险废弃物分类进行规范化管控，设置并建立专用危废专用仓库，详细做好出入库记录，采用双人管理制度，所有固废、危险废弃物都同有资质的第三方签订处置协议，确保全公司危废处置和固废处置率达 100%，全年度未出现危险废弃物泄漏事故发生，整体运行符合法律法规要求。

特别是在整个危险废物运输过程中做到包装容器要密闭，以免泄漏；禁止超装、超载；运输过程中执行《危险废物转移联单管理办法》有关规定和要求，做好危废转移登记。通过采取以上措施，确保了我司各类废弃物 100%处置，对周边环境基本未产生影响。

名称	单位	年份				
		2020	2021	2022	2023	2024
一般固废	KG	156848	206048	213311	252648	313425
危险废弃物	KG	7600	9520	24000	4384	18750
产值	(万 PCS)	25831	37593	30205	43593	55255
万 PCS 固废产量	KG/万 PCS	6.07	5.48	7.06	5.80	5.67
万 PCS 危废产量	KG/万 PCS	0.29	0.25	0.79	0.10	0.34

2023/10/24 15:39

浙江固体废物管理信息系统

方正阀门集团股份有限公司转移联单

联单编号: 330303202300039611000004

转移计划编号: PM3303032023000396



产生单位填写																							
产生单位名称	方正阀门集团股份有限公司	联系电话	13676412586																				
设施地址:	浙江省温州市温州经济技术开发区滨海一道1921号																						
运输单位名称	永嘉县长顺危险品货物运输有限公司																						
处置单位名称	浙江瑞阳环保科技有限公司温州分公司	联系电话	15658616235																				
处置单位地址:	浙江省温州市龙湾区滨海八路638号2号车间西首																						
发运人	孙彰	转移时间	2023-09-21 10:00:00																				
运输单位填写																							
运输道路证号	330324210633	车辆车牌号	浙CA5N72																				
运输起点	浙江省温州市	运输终点	浙江省温州市																				
驾驶员姓名	刘石才	驾驶员手机号	15968750765																				
处置单位填写																							
经营许可证号	浙小危收集第0119号	接收人	金安阳																				
接收人电话	15658616235	接收时间	2023-09-21 11:00:00																				
<table><tr><td>废物名称</td><td>废物代码</td><td>包装方式</td><td>形态</td><td>危险特性</td><td>处置方式大类</td><td>处置方式小类</td><td>包装数量</td><td>转移数量(吨)</td><td>接收数量(吨)</td></tr><tr><td>废乳化液</td><td>900-006-09</td><td>桶</td><td>液态</td><td>毒性</td><td>仅收集、贮存</td><td>仅收集、贮存</td><td>1</td><td>1.6</td><td>1.76</td></tr></table>				废物名称	废物代码	包装方式	形态	危险特性	处置方式大类	处置方式小类	包装数量	转移数量(吨)	接收数量(吨)	废乳化液	900-006-09	桶	液态	毒性	仅收集、贮存	仅收集、贮存	1	1.6	1.76
废物名称	废物代码	包装方式	形态	危险特性	处置方式大类	处置方式小类	包装数量	转移数量(吨)	接收数量(吨)														
废乳化液	900-006-09	桶	液态	毒性	仅收集、贮存	仅收集、贮存	1	1.6	1.76														

<https://ghw.shjg.zj.gov.cn/cooThreeBorderGanger>

1/1

2023/10/24 15:40

浙江固体废物管理信息系统

方正阀门集团股份有限公司转移联单

联单编号: 330303202300039611000001

转移计划编号: PM3303032023000396



产生单位填写																							
产生单位名称	方正阀门集团股份有限公司	联系电话	13676412586																				
设施地址:	浙江省温州市温州经济技术开发区滨海一道1921号																						
运输单位名称	温州市永程物流有限公司																						
处置单位名称	浙江瑞阳环保科技有限公司温州分公司	联系电话	15658616235																				
处置单位地址:	浙江省温州市龙湾区滨海八路638号2号车间西首																						
发运人	孙彰	转移时间	2023-05-30 09:00:00																				
运输单位填写																							
运输道路证号	330301160910	车辆车牌号	浙C53213																				
运输起点	浙江省温州市	运输终点	浙江省温州市																				
驾驶员姓名	李建	驾驶员手机号	18062238880																				
处置单位填写																							
经营许可证号	浙小危收集第0119号	接收人	金安阳																				
接收人电话	15658616235	接收时间	2023-05-30 11:13:44																				
<table><tr><td>废物名称</td><td>废物代码</td><td>包装方式</td><td>形态</td><td>危险特性</td><td>处置方式大类</td><td>处置方式小类</td><td>包装数量</td><td>转移数量(吨)</td><td>接收数量(吨)</td></tr><tr><td>漆渣</td><td>900-252-12</td><td>袋</td><td>固态</td><td>毒性、易燃性</td><td>仅收集、贮存</td><td>仅收集、贮存</td><td>18</td><td>9.86</td><td>9.86</td></tr></table>				废物名称	废物代码	包装方式	形态	危险特性	处置方式大类	处置方式小类	包装数量	转移数量(吨)	接收数量(吨)	漆渣	900-252-12	袋	固态	毒性、易燃性	仅收集、贮存	仅收集、贮存	18	9.86	9.86
废物名称	废物代码	包装方式	形态	危险特性	处置方式大类	处置方式小类	包装数量	转移数量(吨)	接收数量(吨)														
漆渣	900-252-12	袋	固态	毒性、易燃性	仅收集、贮存	仅收集、贮存	18	9.86	9.86														

<https://ghw.shjg.zj.gov.cn/cooThreeBorderGanger>

1/1

(三)环境监测和信用评价

依据公司相关环境管理体系及日常环保管控要求，根据年度环境监测计划安排 2024 年分别对公司内污水、废气、噪声等开展委托检测，厂区内总检测各项因子全部都达标。厂区安装废气在线监控设备三套并对接环保局在线监测平台，实现废气数据实时传递至政府平台，整体运行期间未出现任何超标排放事件发生。

废水、废气检测

公司委托环境检测第三方公司浙江正安检测技术有限公司分别对公司生活污水、工业废气、无组织废气、噪声等检测。

28/37



2024 年车间定做铁托盘 100 个，减少木托盘的损坏消耗率；

2024 年公司新上 OA、ERP 系统以减少 A4 纸打印浪费，此举折合全年 A4 纸张用量合计减少 10 箱，共计 25000 张。

项目	2024 年度温州滨海工厂数据
主要原材料消耗量	锻件：2270 吨；铸件：580 吨
主要化学品用量（油漆）	6401KG
危险废弃物交由资质处理机构	转移量为 18.75 吨
收集再回用的木箱	9 吨，间接减少木材浪费 6.1 吨
变卖废纸箱	7 吨
对主要客户进行了满意度统计	满意度 92.44%
产品召回事件与客户投诉	2 次
与客户方发生的健康及安全事件	未发生
全年用水量（生活污水排入市政管道，无工业废水排放，生活废水达标排放到市政管道）	19166 吨
产生废水产生量	1820 吨
空气污染（例如，SOx、NOx、VOC、悬浮粒子、粉尘）以及其他污染环境排放物（如气味、噪音）	VOCs：5.5 吨 颗粒物：0.02 吨 工业废气：20256 万立方米
主要生产原料消耗量	铸件年用量约 23000 套，锻件年用量约 2750 套 垫片年约 2.5 万只， O 型圈年约 2.3 万只， 木箱约 2677 只
主要化学品消耗量的统计	乳化液 6.8 吨， 液压油 6.8 吨
生产制程废料	精加工产生废铁屑约 313.4 吨，废漆渣约 15.75 吨，
生活垃圾	26 吨
危险废弃物处置	废机油产生 2.3 吨，造化液产生 3.6 吨

(五)能耗绩效

名称	单位	能源消耗情况表				
		近 5 年年用量				
		2020	2021	2022	2023	2024
自来水	m³	26413	21299	32080	18343	19166
电	kwh	1454200	1338400	1196400	1414700	1601700
产值	(万 PCS)	25831	37593	30205	43593	55255
单位产品水耗	m³/万 PCS	1.02	0.57	1.06	0.42	0.35
单位产品电耗	kwh/万 PCS	56.30	35.60	39.61	32.45	28.99

内容	单位	近 3 年年用量		
		2022	2023	2024
汽油	升	14621	12964	10218
柴油	升	5192	7498	5621

(六)碳排放统计

GHG 排放或移除类别	GHG 排 放源或移除源	设施	2024 年活动数据		排放因子					2024 排放量	
					CO2			CH4		CO2	总量
			数值	计量单位	数值	计量单位	GWP	数值	计 量单位	tonnes of CO2e	
1.1 - 固定源燃烧的直接排放	汽油车	汽油车	7.55	t	3.04	t CO2-eq/ t	1			22.952	
1.2-移动源燃烧的直接排放	柴油车	柴油车	4.83	t	3.15	t CO2-eq/ t	1			15.2145	
2.1 - 外购电力导致的间接排放	外购电力	外购电力	1601684	kwh	0.581	kgCO2/kwh	1			930.578404	
2.1 - 外购水导致的间接排放	市政供水	市政供水	2.46	t	0.21	(kgCO2-eq/ t)	1			0.5166	
3.1 - 上游的运输和货物分销导致的排放	原材料运输	原 材 料 运 输	/	t·km	0.074	kgCO2-eq/(t·km)	1				
3.2 - 下游的运输和货物分销导致的排放	产品运输	产品运输	/	t·km	0.074	kgCO2-eq/(t·km)	1				
3.3 - 员工通勤产生的排放	私家车通勤	私 家 车 通 勤	/	person · k m	0.041	kgCO2-eq/ person·km	1				
4.3 - 处理固体和液体废物产生的排放	危废	危废	18.75	t	150.0	(kgCO2-eq/ t)	1			2812.5	
4.4 - 固定资产使用的排放	污泥	污泥	/	t	197.0	kgCO2e/t	1				
4.4 - 固定资产使用的排放	生活废水	生活废水	5454	t	0.74	(kgCO2-eq/ t)	1			0.407	
									合计	3782.17	

序号	2024 碳排放（T-CO2e）	2024 年减排目标	2025 年减排目标	2026 年减排目标	备注
1	22.952	3%	6%	9%	类别 1
2	15.2145	5%	10%	15%	类别 1
3	930.578404	5%	10%	15%	类别 2
4	0.5166	5%	10%	15%	类别 2

七、服务客户

(一)客户需求关注

为客户提供品质可靠的产品和解决方案是企业重要的社会责任之一，公司在产品质量管理和新产品研发上进行了创新和突破。

④建立产品质量跟踪制度

公司生产的产品执行严格的检验制度，下道工序对上道工序要进行检验，质检员要实施严格的全面检验制度。

②成立质量管理团队

公司组织成立质量管理工作小组，当市场反馈质量问题或事故时，由质量小组会同市场、技术、采购、质量和生产等部门，协同解决问题，并执行改进措施的落实监管工作。

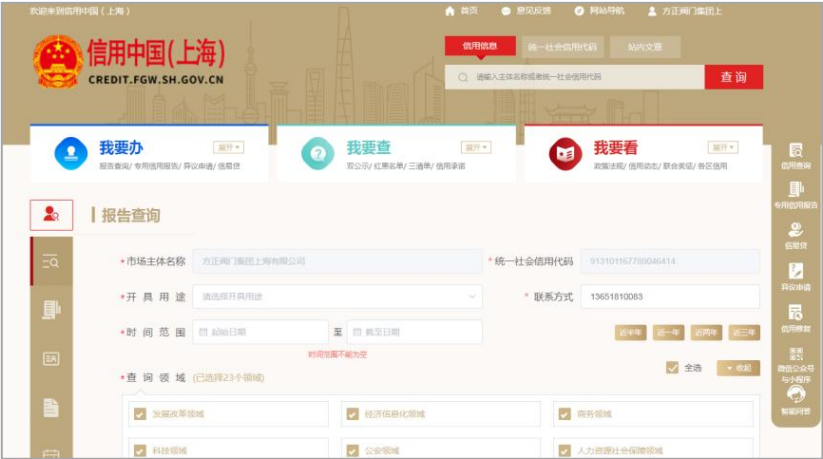
(二)售后服务管理

公司每月对服务、质量投诉信息进行汇总，对重大或重复质量问题及时反馈到技术、品质、生产部门，每季度分析总结形成季度报告，技术、质量、生产等部门进行原因分析，提出改进措施，以文件通报等形式传达到各部门，由各部门进行落实与改进。公司还制订了售后服务相关管理制度、服务承诺和服务方案等服务制度明确了服务部门的职责，售后服务的内容、标准和服务实施流程。同时为了快速处理客户投诉，维护公司信誉，制订了《顾客抱怨控制程序》，细化投诉处理的职责、原则和流程，严格按照 ISO9001 质量体系的标准和要求对采购、验收、入库、保存、加工、生产、验收、包装、运输、投用及售后服务的全过程进行控制，最大限度地满足用户的需求和确保质量与进度。



八、道德文化建设

诚信经营一直是公司内部质量管理体系中极为重要的组成部分,公司自成立以来,一直严格遵循商业诚信经营原则,没有任何违反法规事件。同时,我们持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则,致力于与合作伙伴形成真正的“责任共同体”。



方正阀门集团上海有限公司
FANGZHENG Valve Group Shanghai Co., Ltd.

培训记录和签到表
Training Records and Attendance Form

FZV/SHFM025 Rev.02 No.0002216

培训日期 Training Date	2023.6.1	培训地点 Training Site	一楼
培训讲师 Trainer	张明	培训课时 Training Hours	2.5
培训对象 Training Object	新员工		
培训教材 Training Materials	红头文件		
培训内容摘要 Training Subject	新员工入职培训		

出席人员签到表
Attendee Sign-in

序号 No.	部门 Department	姓名 Name	岗位 Post	序号 No.	部门 Department	姓名 Name	岗位 Post
1	生产部	张明	生产部	16	生产部	张明	生产部
2	生产部	张明	生产部	17	生产部	张明	生产部
3	生产部	张明	生产部	18	生产部	张明	生产部
4	生产部	张明	生产部	19	生产部	张明	生产部
5	生产部	张明	生产部	20	生产部	张明	生产部
6	生产部	张明	生产部	21	生产部	张明	生产部
7	生产部	张明	生产部	22	生产部	张明	生产部
8	生产部	张明	生产部	23	生产部	张明	生产部
9	生产部	张明	生产部	24	生产部	张明	生产部
10	生产部	张明	生产部	25	生产部	张明	生产部

FZV

FZV/MS-1006-02

方正阀门集团廉洁自律承诺书

为贯彻落实公司廉洁自律有关规定,严格执行管理人员廉洁从业规定,增强公司各级管理人员的廉洁自律意识,规范管理工作,促进公司健康持续发展,本人特做出以下承诺:

第一条 保证不利用职权和工作上的便利谋取不正当利益。不做下列行为:

(一)索取、接受或者以借为名占用交易(或合作或服务)对象以及其他与行使职权有关单位或者个人的财物;

(二)接受可能影响公正办理业务的礼品、宴请以及旅游、健身、娱乐等活动安排;

(三)在公司各项验收、表彰、竞赛等活动中弄虚作假、收受礼金和各种有价证券、支付凭证;

(四)利用知悉或者掌握的资金、证券、技术、价格、招投标、客户资源等公司内幕信息谋取个人利益;

(五)在业务、营销、采购、生产、技术、计划、售后、财务、后勤等环节内外勾结,串通作弊,损害公司利益,从中谋取个人私利。

第二条 保证不以任何方式侵占公司财物。不做下列行为:

(一)将合法管理、使用、经手的公司、企业或其他单位的财物非法占为己有。如,私自挪用、转卖、赠人、扣留,应上交而隐匿不交,应支付而不支付或者存入账外不入账;

(二)用秘密窃取的方法,将自己合法管理使用的本单位财物非法占为己有,即监守自盗;

(三)使用欺骗的方法,虚构事实,隐瞒真相,非法占有公司、企业财物。如,开具支票到银行提取现金,伪造、涂改单据,虚报冒领差旅费等。

(四)采用侵吞、窃取、骗取以外的其他方法非法占有本单位财物。

第三条 保证不利用职权和职务上的便利为亲属及身边工作人员谋取利益。不做下列行为:

(一)不经过上级或者权力机关同意,私自聘用亲属为公司工作;

(二)利用职务之便,为他人谋取利益,为其父母、配偶、子女、子女的配偶以及其他特定关系人收受对方财物;

FZV

FZV/MS-1006-02

(三)欺瞒、纵容、授意配偶、子女及其配偶、其他亲属以及身边工作人员以本人名义谋取私利;

(四)允许、纵容配偶、子女及其配偶,在本人管辖的业务范围内从事可能与公司利益发生冲突的业务活动。

第四条 廉洁自律是对管理人员的基本要求,违反以上承诺的行为构成“严重违纪”。本人承诺遵守《公司法》《劳动法》等法律法规,遵守公司的各项规章制度,完全履行与公司签订的各项合同(协议/承诺)等。

第五条 承诺人保证严格执行本承诺书全部内容,以身作则,严于律己,模范遵守承诺,自觉接受监督。

如有违反以上内容,乙方自愿接受公司做出的任何处理,公司可以“严重违反劳动纪律”为由解除与承诺人的劳动关系;任职期间考评评为“不合格”并不享受任职期间所有的奖励和福利;因该违反承诺行为获取的利益归公司所有;因员工身份享有的利益公司可以收回,没有发放的奖励和福利不再发放。

如果违反以上内容给公司造成损失的,赔偿公司全部损失。如果触犯刑法,公司依法追究司法机关处理,追究承诺人的刑事责任。

第六条 本人已认真阅读并全面理解上述全部内容,且对上述所有内容予以确认并承担相应的责任,自愿签署承诺书。

承诺人: 张明 (手印)

日期: 2023年 1月 14日

2024年在全公司内:

- 公司继续保持腐败风险评估,纳入评估的部门达到 77%,
- 接受公司反腐败政策及培训的员工覆盖率达到 80%,
- 商业道德方面产生的外部法律诉讼事件 0 起,内部举报 2 起;
- 管理层岗位《保密合同》的签订率达到 60%以上;
- 针对商业道德问题进行内部审计场所占经营总数的百分比为 100%。

FZV 方正阀门集团有限公司
Fangzheng Valve Group Co., Ltd.

甲方: (盖章) 授权代表签字: 张明

签约日期: 2023年 1月 14日

乙方: 张明

关于《收受礼品、礼金的管理规定》、《廉洁签约责任书》的签约申明:

本人已阅读并熟知以上两个文本内容及条款,并严格按照规定要求执行。特此申明!

签约日期: 2023年 1月 14日

序号	签约人姓名	签约人部门	序号	签约人姓名	签约人部门
1	张明	生产部	11		
2	张明	生产部	12		
3	张明	生产部	13		
4	张明	生产部	14		
5	张明	生产部	15		
6	张明	生产部	16		
7	张明	生产部	17		
8	张明	生产部	18		
9	张明	生产部	19		
10	张明	生产部	20		

总部地址: 浙江省温州市瓯北镇工业园区东头路 P.C.:325102
Add: Jiaotou Road, Heyi Ind Zone, Oubai Town, Wenzhou City, Zhejiang China
电话TEL: +86-577-6799 5055 / 6735 6515 传真FAX: +86-577-6799 5056
Http://www.china-fzv.com E-mail:fzvalve@china-fzv.com

公司建立了企业信息安全管理系统，一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。



公司建立了企业信息安全管理系统，一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。

2024年全年，全集团内未发生与计算机安全有关的事件，亦未发生商业机密、商业资料外泄事件。



九、可持续采购

公司坚持诚信经营、互惠互利、共同发展的原则，注重保护各市场主体的合法权益。使可持续精神贯穿采购决策中，并在选择供应商、产品及服务时确保充分考虑社会和环境准则。我们的采购决策将推动创新、改善工作场所和环境结果，并支持我们对所服务的社区负责的承诺。同时，坚持从源头抓好质量，实现可持续发展。公司秉承“合作共赢”的理念，对供应商和合作伙伴进行“捆绑”式经营，同时也派驻专业人员对供应商和合作伙伴现场辅导改善，实现双赢。

①供应理智合作，公司将供应商按照年度采购量及采购材料分类为商业型、优先型和战略伙伴型三大类分类管理，遵循质量、成本、交付与服务并重的原则。公司重视供货的隐性成本管理（采购周期、库存、运输等隐性成本），公司将供应商纳入实时送货系统，尽量

减少存货，降低公司的总成本。

②供应商考核，公司每年根据供应商综合考评结果对合格供方名录内容进行调整。公司在与优先型供应商和战略伙伴型供应商订立年度供货协议时均同时订立质量技术协议作为附件，以规范和评价供应商质量管理能力。

公司已在尊重供应商企业文化、发展和员工的同时，加强供应商成员间信息的交流与共享、强化采购制度管理、加强采购队伍建设、严格执行采购程序、与供应链上下游共同制定风险防范计划，借助产品质量、合同履约、库存周转、客户满意度等监控指标，进行供应链的风险识别、评估与预警，以达到及时预防、控制和转移风险，保证整条供应链连续、平稳、有效地运行。

为规范供应链的社会责任管理，采取科学的方法对供应商、分包商、承运商进行社会责任的能力评估、管理，以

持续提升供应商、分包商、承运商的社会责任管理水平，公司制定了《可持续采购控制程序》，采购部门建立供应商社会责任档案，并将供应商评估结果及改善措施的证据和记录存档，根据供应商的社会责任表现情况对供应商进行评级，并签署《供应商行为准则》等社会责任承诺声明。

在原材料采购方面，公司实行绿色采购，将环境保护、节能减排、社会利益纳入合同条款。我们对供应商进行系统化管理，通过经验交流和责任审计机制，推动合作伙伴积极履行社会责任。我们采取定期审核、交流讨论、通知函等方式对供应商的业绩进行审核，并对发现的问题限期整改，否则将取消供货资格。

我们愿意与供应商共同分享的管理理念，不断加强与合作的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、可持续发展。

分项	2022年	2023年	2024 年	备注
合格供应商总数	28	32	31	
主要原料的合格供应商数量及其他重要原料	8	7	7	
辅料的合格供应商数	20	25	25	
合格供应商中签署供应商行为准则承认回函的百分比	100%	100%	100%	
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%	100%	100%	
接受过可持续采购培训的采购员百分比	100%	100%	100%	

十、管理层承诺

积极响应全球环境保护运动并承担自身的社会责任，引入先进的环境绩效管理，努力符合顾客、公众及政府的要求。达到预防污染和持续改善的目的，建立公司的环境方针：**遵守环境法律法规，保护自然资源，生产绿色产品、全员参与。**

鼓励员工积极参与环保工作，我们对在环保工作中表现突出的员工给予表彰和奖励。对于违反环保政策、造成环境污染的行为，我们将依法给予相应的惩罚。持续致力于持续改善工艺流程，致力于污染防治，将活动和产品对环境的影响减少至最小；节约能源和资源，实现节能降耗；推广环保理念，提高员工、相关方的环境意识；对废弃物进行妥善管理，实现废弃物减量化、无害化、资源化。公司将严格遵守上述原则，并教育员工，使其了解并采取有效行动，积极投入到环境保护的工作中。

高度重视安全生产，明确承诺将员工的安全放在首位。严格遵守所有安全规定和政策，确保所有工作环节的安全。建立有效的安全生产检查与监督机制，包括定期检查、随机抽查和专项检查等，以确保所有工作环节符合安全标准。同时，我们将加强对安全事故的调查和处理，找出问题根源并采取有效措施进行整改，并不断评估安全生产政策的执行情况，根据实际情况进行修订和完善。我们将鼓励员工提出改进建议，以持续提高我们的安全水平。

坚决维护劳工的权益和尊严。坚决遵守国际劳工标准和公司社会责任，创造一个安全、健康、公正的工作环境。我们积极采取措施，确保所有员工在追求卓越绩效的同时，能够享有公正的待遇和尊严。确保我们的劳动人权政策得到有效执行，我们定期对员工进行满意度调查，了解他们对工作环境、待遇和尊严等方面的看法和需求，并对违反劳动人权政策的行为进行调查和处理，确保公正、公平的工作环境。

- 建立劳工人权方针：
- 1.严格遵守国际劳工标准和公司社会责任，确保员工享有公正、公平的待遇；
 - 2.提供安全、健康的工作环境，为员工提供必要的保护和福利；
 - 3.尊重员工的权益和尊严，反对任何形式的歧视和虐待；
 - 4.建立有效的沟通渠道，倾听员工的诉求；
 - 5.制定培训计划，提高员工技能和素质，促进他们的职业发展。



确保所有员工都自愿在公司工作，公司禁止使用和禁止供应商使用监狱工、抵债或用契约束缚的劳工、强迫劳工、奴役或贩卖劳工（通过威胁、压迫、强制、诱拐或欺诈的手段运输、窝藏、招聘、转让或接受非自愿人士），以及禁止任何形式的限制人身自由的行为。

我们建立政策并承诺遵守法规和客户对工作时间和休息日的要求；公司按照法律规定支付员工工资和提供福利，所有员工工资皆明显高于法定最低保障工资标准要求，严格按法律规定支付加班工资，并按时发放。

我们提倡公平竞争，所有员工在雇佣关系中机会均等。雇佣关系包括招聘、薪酬福利、提升、纪律、合同的签订和终止，退休等。坚决杜绝在雇佣关系中出现以人种、种族、肤色、宗教信仰、性取向、性别、年龄、身体能力、政治倾向、社团成员或婚姻状况等及其他种种为借口的歧视。

我们深知在商业活动中应该遵守道德规范和法律法规。为了确保我们的供应链符合环境、劳工人权、商业道德和可持续采购等方面的要求，我们承诺在供应商环境、劳工人权、商业道德和可持续采购方面采取积极措施，并将与供应商共同遵循可持续发展理念，确保在合作中互相尊重、公正和透明。

我们承诺以身作则，严格遵守商业道德准则。将积极推动道德的商业行为，并通过培训、宣传和教育活动，确保所有员工都了解并遵循这些准则，并确保我们始终以诚信和负责任的态度经营企业。

建立商业道德方针：

- (1) 诚实守信：我们承诺以诚实、公正和公开的方式进行商业交易，不进行任何欺诈或误导行为；
- (2) 尊重法律：我们将严格遵守所有适用的法律和法规，不从事非法或违法行为；
- (3) 透明度：我们将保持高度的信息透明度，确保所有财务和非财务信息都准确、完整地公开；
- (4) 尊重知识产权：我们将尊重他人的知识产权，不侵犯他人的专利、商标和版权等；
- (5) 反腐败：我们将不向任何形式的贿赂、回扣或政治献金妥协，不参与任何腐败行为。

